

Allegato A – Servizio Civile Universale Italia

SCHEDA ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO ASSOCIATO AL PROGRAMMA DI INTERVENTO DI SERVIZIO CIVILE UNIVERSALE – ITALIA - anno 2024

TITOLO DEL PROGETTO:

IDENTITÀ

SETTORE ED AREA DI INTERVENTO:

Settore: D – Patrimonio storico, artistico e culturale

Area di intervento:

Tutela e valorizzazione dei beni storici, artistici e culturali

DURATA DEL PROGETTO: 12 mesi

OBIETTIVO DEL PROGETTO:

Diffondere la conoscenza, promuovere e valorizzare il patrimonio storico, artistico e culturale dei territori di Bitti e Osidda

RUOLO ED ATTIVITÀ DEGLI OPERATORI VOLONTARI

Collaborano:

- all'organizzazione e alla realizzazione dei percorsi culturali;
- al coinvolgimento di n. 4 anziani del paese che, lungo i percorsi, raccontano aneddoti e leggende legati alla storia di Bitti;
- alla realizzazione di pannelli informativi che vengono dislocati lungo i percorsi per facilitare la conoscenza e la comprensione delle vicende storiche locali;
- alla promozione delle attività attraverso l'elaborazione e la diffusione di brochure e locandine, il sito internet istituzionale del Comune e i social media;
- alla raccolta delle adesioni.

- all'allestimento dell'info-point;
- alla promozione del servizio attraverso l'elaborazione e la diffusione di brochure e locandine, attraverso il sito internet istituzionale del Comune e i social media;
- all'accoglienza degli utenti e all'erogazione di informazioni turistiche;
- alla raccolta di suggerimenti e proposte per migliorare l'erogazione del servizio;
- alla registrazione di eventuali reclami e all'invio degli stessi all'Ufficio Servizi Culturali del Comune;
- allo svolgimento di indagini sulla soddisfazione dell'utente.

- alla creazione dei prodotti online;
 - al coinvolgimento degli studenti degli istituti scolastici di ogni ordine e grado del territorio e dei Comuni limitrofi che fruiscono dei programmi e-learning per la fruizione a distanza dei musei e dei siti archeologici del territorio
 - collaborano alla creazione di una pagina Facebook e l'attivazione di profili Instagram e Twitter in cui vengono costantemente pubblicate foto, video e raccontata la storia del patrimonio storico, artistico e culturale del territorio;
 - alla creazione di un canale YouTube dedicato alle passeggiate virtuali realizzate direttamente dai siti archeologici, attraverso le quali gli operatori volontari, preliminarmente preparati, raccontano la storia e le caratteristiche dei siti;
 - collaborano alla trasmissione in streaming live su TikTok delle passeggiate virtuali.
-
- alla programmazione, organizzazione e realizzazione delle escursioni sul territorio;
 - all'accompagnamento dei partecipanti;
 - alla promozione dell'iniziativa attraverso l'elaborazione e la diffusione di brochure e locandine, attraverso il sito internet istituzionale del Comune e i social media;
 - all'elaborazione dei moduli di iscrizione e alla raccolta delle adesioni.
-
- al coinvolgimento degli istituti scolastici di ogni ordine e grado del territorio e dei Comuni limitrofi, nelle visite guidate presso i principali siti di interesse storico, culturale ed archeologico.
-
- collaborano con l'Ufficio Servizi Culturali del Comune per programmare l'attività di recupero della memoria storica attraverso il coinvolgimento della popolazione anziana e della griglia di intervista;
 - conducono una ricerca sulla storia e le tradizioni del paese consultando il patrimonio documentario messo a disposizione dalla Biblioteca Comunale;
 - rielaborano il materiale raccolto;
 - predispongono un opuscolo e lo veicolano presso gli istituti scolastici.
-
- all'organizzazione e realizzazione dei laboratori di cucina;
 - al coinvolgimento di n. 4 donne del paese nell'attività;
 - alla promozione dei laboratori attraverso il sito internet istituzionale del Comune e i social media.
-
- al coinvolgimento dei bambini che frequentano la scuola dell'infanzia e la scuola primaria nel laboratorio didattico "Il chicco di grano"
 - all'organizzazione della visita guidata presso il Museo della Civiltà Contadina e Pastorale di Bitti
 - alla realizzazione di fotografie durante lo svolgimento dell'attività
 - all'organizzazione di un evento aperto al pubblico e all'allestimento della mostra presso il Museo
-
- alla realizzazione del cortometraggio "Comunità Resilienti" (individuazione e definizione del materiale oggetto del cortometraggio; predisposizione del setting delle riprese e alla cura dei contatti con le persone da intervistare; montaggio del cortometraggio.
-
- Gli operatori volontari impiegati presso la sede Comune di Osidda, collaborano alla gestione del servizio di bike sharing;
 - alla gestione del noleggio delle biciclette;
 - alla promozione del servizio attraverso l'elaborazione e la diffusione di brochure e locandine, attraverso il sito internet istituzionale del Comune e i social media;
 - alla gestione delle prenotazioni.

SEDI DI SVOLGIMENTO:

Codice Sede	Denominazione	Indirizzo	Comune	N. posti totale
192242	COMUNE DI BITTI	PIAZZA ASPRONI, 47	BITTI	2
192263	COMUNE DI OSIDDA	PIAZZA BONAPACE	OSIDDA	2

POSTI DISPONIBILI, SERVIZI OFFERTI:				
Codice Sede	N.posti Totale	N.posti con Vitto	N.posti Senza Vitto e Alloggio	N.posti con Vitto e Alloggio
192242	2	0	2	0
192263	2	0	2	0

EVENTUALI PARTICOLARI CONDIZIONI ED OBBLIGHI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI:

- Rispetto del regolamento interno;
- Rispetto della privacy degli utenti coinvolti nelle attività;
- Flessibilità oraria nei giorni lavorativi;
- Disponibilità a spostamenti sul territorio per lo svolgimento di tutte le attività previste dal progetto;
- Disponibilità a spostamenti sul territorio per la partecipazione agli eventi di incontro/confronto con gli altri operatori volontari coinvolti nel programma “Legami di comunità”;
- Disponibilità a partecipare agli incontri di comunicazione e disseminazione rivolti alla comunità locale.

In aggiunta alle festività riconosciute, le sedi osservano la chiusura nelle giornate del sabato e della domenica.

Giorni di servizio settimanali: 5

Orario settimanale: 25 ore

CARATTERISTICHE DELLE COMPETENZE ACQUISIBILI: Attestato Specifico rilasciato da Ente Terzo

EVENTUALI REQUISITI RICHIESTI: NO

DESCRIZIONE DEI CRITERI DI SELEZIONE:

Metodologia

Per quanto concerne le procedure selettive, dopo l'acquisizione al protocollo delle domande pervenute, si procede:

- alla costituzione della Commissione per la selezione;
- all'insediamento della commissione, con produzione delle dichiarazioni di assenza di incompatibilità a svolgere il ruolo di selettore;
- alla dichiarazione di non ammissione alla selezione dei candidati privi dei requisiti;
- ai colloqui individuali con i candidati ammessi alla selezione;
- alla valutazione dei titoli e del curriculum vitae dei candidati che siano risultati idonei al termine del colloquio;
- alla redazione delle graduatorie sulla base del punteggio finale dato dalla somma dei punteggi ottenuti nel colloquio e nella valutazione dei titoli;
- alla pubblicazione delle graduatorie sul sito internet e all'albo pretorio.

La selezione si basa sulla valutazione dei titoli posseduti dai candidati e dell'andamento del colloquio.

Il punteggio massimo ottenibile è di 100 punti, così suddivisi:

- 50 punti – valutazione dei titoli e delle esperienze
- 50 punti – valutazione del colloquio

Strumenti e tecniche utilizzati

1. Curriculum: scala di valutazione dei titoli (ripartiti in titoli di studio ed esperienze)
2. Colloquio individuale

Variabili che si intendono misurare e relativi indicatori

In seguito alle selezioni, i candidati sono collocati lungo una scala espressa in centesimi derivante dalla sommatoria dei punteggi massimi ottenibili sulle seguenti scale parziali:

1. Titoli di studio e altre conoscenze: per un massimo di 26 punti;
2. Pregresse esperienze nel volontariato: per un massimo di 24 punti;
3. Colloquio: per un massimo di 50 punti.

Criteri di selezione

Nella valutazione dei titoli di studio (in cui si valuta solo il titolo più elevato, es. per i laureati si valuta solo la laurea e non anche il diploma) si seguono i seguenti criteri:

1. Qualifica professionale non attinente al progetto/licenza media (3 punti);
2. Qualifica professionale attinente al progetto (4 punti);
3. Diploma non attinente al progetto (5 punti);
4. Diploma attinente al progetto (6 punti);
5. Laurea triennale non attinente al progetto (7 punti);
6. Laurea triennale attinente al progetto (8 punti);
7. Laurea specialistica non attinente al progetto (9 punti);
8. Laurea specialistica attinente al progetto (10 punti).

Nella valutazione delle altre conoscenze si seguono i seguenti criteri:

1. Corso di formazione attinente al progetto (4 punti);
2. Corso di formazione non attinente al progetto (2 punti);

fino ad un massimo di 4 corsi di formazione valutabili per un totale di 16 punti.

Alla pregressa esperienza lavorativa o nel campo del volontariato può essere attribuito un punteggio massimo di 24 punti, nel modo seguente:

- svolgimento di attività lavorativa presso enti pubblici e privati nello stesso settore o settore analogo a quello di realizzazione del progetto (coefficiente 1 per ogni mese di attività svolta o frazione di mese superiore ai 15 giorni fino ad un massimo di 12 punti);
- partecipazione alle attività e alle iniziative di associazioni di volontariato, ONG, associazioni di promozione sociale, cooperative, altri enti del privato sociale, in qualunque settore di attività (coefficiente 1 per ogni mese di attività svolta o frazione di mese superiore ai 15 giorni fino ad un massimo di 12 punti).

Il punteggio massimo attribuibile alla valutazione del colloquio è pari a 50 punti, dato dalla somma attribuita ai singoli argomenti.

Per superare la selezione occorre conseguire un punteggio minimo di 30/50.

Il colloquio verterà sui seguenti argomenti:

Argomento	Punteggio minimo	Punteggio massimo
1. Conoscenza del Servizio Civile Universale	0	10
2. Conoscenza del settore in cui si realizza il progetto	0	10
3. Conoscenza del progetto e interesse per le attività proposte	0	10
4. Conoscenza dei servizi erogati dall'ente	0	10
5. Analisi, dal punto di vista qualitativo, delle pregresse esperienze	0	6
6. Disponibilità – flessibilità	0	4

Indicazioni delle soglie minime di accesso previste dal sistema

Sono dichiarati/e non idonei/e i/le candidati/e che:

- al colloquio conseguiranno un punteggio inferiore a 30/50;
- che non si presentano, senza valida giustificazione, al colloquio motivazionale nelle ore e nelle date indicate dall'Ente.

FORMAZIONE SPECIFICA DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

Durata Formazione Specifica: 72 ore

La formazione specifica, di 72 ore complessive, è erogata in doppia tranches:

- il 70% delle ore entro e non oltre 90 giorni dall'avvio del servizio;
- il restante 30% delle ore entro il terzo mese.

È erogata preferibilmente in presenza; tuttavia, in relazione alla materia trattata e considerando le specifiche finalità, potrà essere erogata altresì in modalità FAD per un massimo del 30% del totale del monte ore.

Sede di svolgimento: coincide con la sede di attuazione del progetto.

La formazione specifica ha l'obiettivo di fornire all'operatore volontario la formazione specifica e le conoscenze di carattere teorico pratico e le competenze necessarie a svolgere in maniera positiva ed efficace le specifiche attività previste nel progetto ritenute necessarie per la realizzazione dello stesso.

FORMAZIONE GENERALE DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

Durata Formazione Generale: 30 ore

Sede di realizzazione: Unione dei Comuni del Mont'Albo – Siniscola SU00356 - Via Isalle snc – 08029 Siniscola

TITOLO DEL PROGRAMMA DI INTERVENTO CUI FA CAPO IL PROGETTO:

LEGAMI DI COMUNITÀ

OBIETTIVO/I AGENDA 2030 DELLE NAZIONI UNITE:

Obiettivo 3	Assicurare la salute ed il benessere per tutti e per tutte le età
Obiettivo 4	Fornire un'educazione di qualità, equa ed inclusiva, e un'opportunità di apprendimento per tutti
Obiettivo 11	Rendere le città e gli insediamenti umani inclusivi, sicuri, duraturi e sostenibili

AMBITO DI AZIONE DEL PROGRAMMA:

Rafforzamento della coesione sociale, anche attraverso l'incontro tra diverse generazioni e l'avvicinamento dei cittadini alle istituzioni.

PARTECIPAZIONE DI GIOVANI CON MINORI OPPORTUNITA'

Numero posti previsti per giovani con minori opportunità: 2

Tipologia di minore opportunità: **giovani con difficoltà economiche desumibili da un valore ISEE inferiore o pari alla soglia di 15.000 euro**

Documento che attesta l'appartenenza del giovane alla categoria individuata: Autocertificazione ai sensi degli artt.46 e 47 del D.P.R. n. 445/200

SVOLGIMENTO DI UN PERIODO DI TUTORAGGIO

Durata del periodo di tutoraggio: 3 mesi

Ore dedicate: 21 ore

Strutturazione: rappresenta una forma di accompagnamento degli operatori volontari e si concretizza in un percorso mirato a un'acquisizione di consapevolezza rispetto alle proprie potenzialità, a promuovere le capacità di cogliere le opportunità presenti nel territorio, a favorire l'ingresso nel mondo del lavoro. Prevede colloqui individuali e incontri di gruppo.

COME PRESENTARE DOMANDA:

Esclusivamente online, tramite SPID, su piattaforma DOL (Domanda On Line servizio civile) raggiungibile tramite pc, tablet e smartphone.

Per maggiori informazioni:

www.unionecomunimontalbo.it

unionemontalbo@libero.it